

福建闽东电力股份有限公司

2019 年度 社会责任报告



二〇二〇年三月

福建闽东电力股份有限公司
2019 年度社会责任报告

二〇二〇年三月

目 录

报告说明.....	1
公司概况.....	3
社会责任管理.....	5
责任战略.....	5
责任组织.....	5
责任参与.....	6
责任专题：固本强基抓党建，改革发展促未来.....	7
1.改革发展，提质增效.....	9
1.1 实现稳健发展.....	9
1.2 加强公司治理.....	12
1.3 携手合作共赢.....	15
2.安全立本，保障运行.....	17
2.1 健全安全管理.....	17
2.2 完善应急保障.....	17
2.3 加强安全培训.....	18
3.生态环保，永续发展.....	21
3.1 注重节能减排.....	21
3.2 保护生态环境.....	22
3.3 加强环保宣贯.....	22
4.以人为本，共享未来.....	25
4.1 保障员工权益.....	25
4.2 助力职业发展.....	27
4.3 幸福员工生活.....	28
5.感恩奉献，共创美好.....	30
5.1 落实精准扶贫.....	30
5.2 开展公益慈善.....	32
5.3 加强社区沟通.....	33
展望 2020.....	35
指标索引.....	36
意见反馈.....	38

报告说明

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》《主板信息披露业务备忘录第 1 号——定期报告披露相关事宜》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》的要求，依据《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》《ISO26000：社会责任指南（2010）》行业标准，充分考虑利益相关方的愿望，结合闽东电力的实际情况进行编制。

报告范围

组织范围：

本报告涵盖闽东电力及其下属分、子公司。

时间范围：

2019 年 1 月 1 日—2019 年 12 月 31 日。

编制说明

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并按照《内部审计准则》进行审计。报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布周期

本报告为年度报告，一般于每年 4 月底前发布；本报告是自 2006 年以来公司发布的第十四份企业社会责任报告。

发布形式

本报告以环保纸质印刷版和电子版两种形式向读者发布。欢迎登陆闽东电力官方网站（<http://www.mdep.com.cn/>）下载阅读。

联系方式

官方网站：<http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱：mdep@mdep.com.cn

热线电话：0593-2098333

公司地址：中国福建省宁德市蕉城区蕉城南路 68 号

公司概况

公司简介

福建闽东电力股份有限公司（以下简称“闽东电力”）成立于 1998 年 12 月 30 日，是宁德市目前唯一的国有上市企业。2000 年 7 月 31 日，公司在深圳证券交易所有限公司成功挂牌上市，股票代码 000993，总股本 457,951,455 股，其中，宁德市国有资产投资经营有限公司拥有公司总股本 47.31% 的股权，福建省投资开发集团有限责任公司拥有公司总股本 14.58% 的股权。目前公司下辖 38 家分、子公司，其中 12 家分公司、7 家全资子公司，4 家控股子公司，15 家参股公司。截至 2019 年 12 月 31 日，公司总资产 38.13 亿元，净资产 20.57 亿元。

闽东电力成立以来始终致力于清洁能源领域的发展。公司主营业务为电力生产与开发，主要以水力发电和风力发电等清洁能源为主，资源性、稀缺性、稳固性的主业基础为公司延伸产业链提供了强力保证。公司在电力生产与开发板块的基础上进行相关多元投资，涉及领域包括房地产开发、矿业开发、船舶修造、酒店经营、金融投资、电力工程和锂电新能源等。多年来，公司赢得多项荣誉：先后获得“福建省工业 300 强”“中国优秀企业”“福建省电力安全生产先进单位”“福建省和谐企业”“宁德市文明单位”“宁德市一类平安单位”等称号。

公司企业文化

闽东电力以水电起家，倡导以“水”作为公司企业文化的内核，让“水”具有的坚韧、进取、团结、共赢等优秀品质内化于心，外化于行，既展现了闽电人的传统精神风貌，也成为企业在未来发展中对员工的基本要求和导向。

企业愿景：立足清洁能源，实现统合发展，构建和谐家园。

企业使命：善能筑业，共生共赢。

企业核心价值观：进取、包容、共赢、诚信。

团队精神：公正廉洁、尽责担当、团结奉献、高效创新。

经营理念：以人为本求稳健，尽责担当谋发展，高效创新可持续。

投资理念：严谨决策筹稳健，统合资源谋收益。

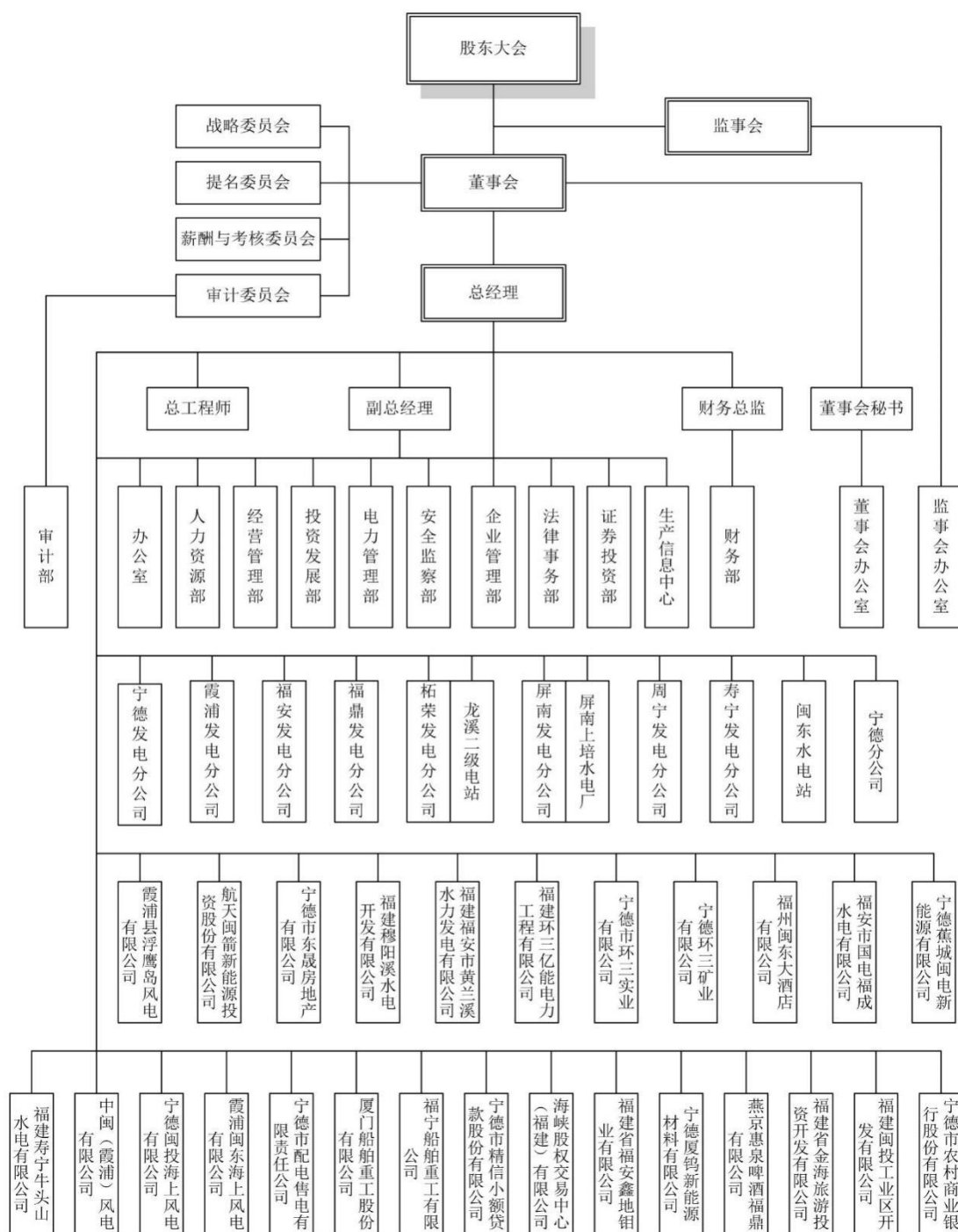
人才理念：以综合的眼光发展人才，以合理的标准评价绩效，
以价值的准绳赋予公平，以精益求精的态度传承专业。

安全理念：安心本岗、用心投入、专心管理、尽心履职。

公司组织结构

公司总部内设办公室、投资发展部、经营管理部、电力管理部、工会办公室、党务工作部、纪检监察室等 17 个职能部门；下辖 38 家分、子公司，其中 14 家水力发电分、子公司，6 家风力发电子公司，以及房地产、酒店、金融、船舶、矿业、电力工程、锂电新能源等领域的多家参控股子公司。

福建闽东电力股份有限公司组织结构图



社会责任管理

责任战略

责任理念：闽东电力将“以人为本、尽责担当、绿色创新、共生共赢”的社会责任理念始终贯穿到公司生产、经营、管理的全过程，结合行业企业的社会角色和职责担当，自觉履行社会责任，促进企业与全社会的协调、和谐和可持续发展。

责任组织

闽东电力积极搭建社会责任管理组织体系，公司董事会负责年度社会责任报告战略方向的决策工作，总经理在董事会领导和监督下作为首要责任人，负责社会责任重大事项的决策与审议工作，包括相关战略与方针的制定、对年度社会责任报告、社会责任实践项目等进行审议；由公司经营班子负责组织协调社会责任日常管理工作，包括牵头编制年度社会责任报告、收集社会责任绩效指标等；总部各职能部门及各分、子公司设立社会责任负责人，负责各项社会责任议题的落实管理，定期报送相关绩效指标及优秀案例。通过形成上下级联动的社会责任工作体系，切实推动各个职能部门和各分、子公司将社会责任工作整合融入到其日常运营中。

决策审议	组织协调	落实管理	主要责任议题
董事会、总经理	公司经营班子	董事会办公室	合规治理
		监事会办公室	合规治理
		审计部	合规治理
		法务工作部	合规治理
		纪检监察室	合规治理
		党务工作部	加强党建
		工会办公室	员工关爱、精准扶贫
		电力管理部	环境保护
		财务部	降本增效
		企业管理部	企业文化、责任传播
		投资发展部	高质量发展
		经营管理部	责任采购
		办公室	利益相关方沟通、供应商管理

		人力资源部	人力合规管理
		安全监察部	安全生产

责任参与

闽东电力重视与利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通机制、拓宽沟通渠道，积极传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的需求，并主动给予回应，满足利益相关方的期望。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 落实军民融合	政府	编制发展规划 军企共建结对
资产保值增值 保持信息沟通	股东	增强经济效益 丰富沟通渠道
提高福利待遇 员工职业发展 平衡工作生活 保障人身安全	员工	保障员工权益 助力职业发展 幸福员工生活 确保安全生产
保障工程质量 保障电力供应	客户	加强安全管理 遵守交易要求
落实精准扶贫 开展公益活动 支援社区建设	社区	助力脱贫攻坚 落实公益慈善 加强社区沟通
遵守商业道德 实现互惠共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强通力合作

责任专题：固本强基抓党建，改革发展促未来

“求木之长者，必固其根本”，党的领导是企业持续稳健发展的“根”和“魂”，坚持党的领导、加强党的建设是企业经营发展的根本保证和重要驱动力。

闽东电力以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻十九届四中全会精神以及习近平给寿宁下党乡乡亲们的回信精神，全面加强公司党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，全面落实从严治党，深入推进反腐败斗争，为建成闽东地区优秀的集团化企业，成为闽东地区整体发展的中坚力量以及为助力社会和谐稳定发展，提供根本的政治保证。面对党建工作不断面临的新形势、新任务、新要求，公司强化责任落实，以党建带工建团建，把群团工作纳入党的建设整体格局，加强精神文明建设和职代会建设，深化厂务公开，推进民主管理，发挥各组织作用，切实把党的政治优势转化为公司核心竞争力，为公司改革发展提供坚强保证。

党建统领促进改革发展。闽东电力强化党建对公司各项工作的统领，树立了“抓党建就是抓全局”的鲜明导向，通过加强党的建设来推动全面工作。通过党建统领，公司致力于全面推进低效资产整合、主业管控模式改革、优化法人治理和健全制度建设以及“人事、劳动、分配”三项制度改革，最终达到瘦身、减员、增效、增收的目的，以实实在在的改革成果推动公司稳健发展。

深入开展主题教育。闽东电力引导全体党员干部职工深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示和回信重要精神，通过党委中心组学习、党支部理论学习、专题研讨、交流座谈等形式教育坚定政治方向。公司扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极探索党支部“互联网+党建”的新模式，结合“三会一课”、主题党日等，组织观看正反面典型教育专题片，利用“学习强国”APP 广泛开展线上线下学习。2019 年，公司完成党委理论中心组学习 12 次，传达学习十九届四中全会精神和习近平给寿宁下党乡乡亲们的回信精神 76 场次，开展了“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”、“我是党员，我在行动”、“学先进、赶先进、创先进”等主题党日活动 36 次。



图注：公司党委召开扩大会议学习传达贯彻党的十九届四中全会精神

图注：公司党委召开扩大会议传达学习贯彻习近平总书记给寿宁县下党乡乡亲们的回信精神

图注：公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会议

图注：机关党总支开展“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”主题党日

推进制度化与规范化。闽东电力将企业党建工作要求纳入公司章程，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，目前公司党委成员中有 2 人进入董事会，4 人进入经理层，切实执行“双向进入、交叉任职”，确保党的领导和党的政治优势在公司治理中能够发挥更大作用，促进公司内控体系更加规范、健全。

推进全面从严治党。闽东电力严格按照省委“五抓五看”、“八个坚定不移”的要求，严格落实全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任，以党委书记为“第一责任人”职责，定期分析全面从严治党、意识形态等重点工作和关键环节，实行全面从严治党千分制考核，将所有党组织工作与经营工作同部署、同落实、同考核，考核指标占比提升至 20%，通过实行动态的、有针对性的考核和奖惩措施进行刚性约束。公司开展廉政教育，培育廉政文化，提高党员干部拒腐防变能力。

扎实推进平安建设综治工作。闽东电力严格按照市委、市政府平安单位建设的工作安排部署和要求，切实做到平安建设工作和“扫黑除恶”系列专项整治“回头看”任务同部署、同安排，实行平安建设综治工作责任制，推动平安建设综治责任到岗到人。公司荣获“2019 年度市直二类平安单位”称号（宁市政委〔2020〕7 号）。

1. 改革发展，提质增效

1.1 实现稳健发展

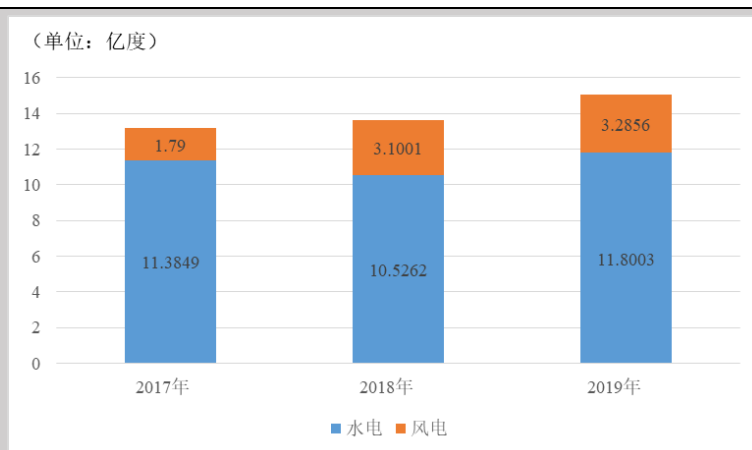
作为宁德市重要国有控股上市公司，闽东电力认真贯彻市委、市政府深化国企改革的决策部署，坚持以提升质量效益为导向，以深化企业内部改革为主线，实施“电力主业、相关多元、协同发展，借助资本运作、实现企业价值最大化”的发展战略，聚焦电力生产与开发主业，拓展投资领域向海上风电、地产行业、旅游行业延伸，始终把为国家贡献经济动力，为社会奉献清洁能源，为股东创造回报作为公司的不懈追求。2019 年，公司总体运行和安全生产保持平稳态势，项目建设成效明显，顺利完成年度盈利目标。

2019 年度公司经营情况如下：

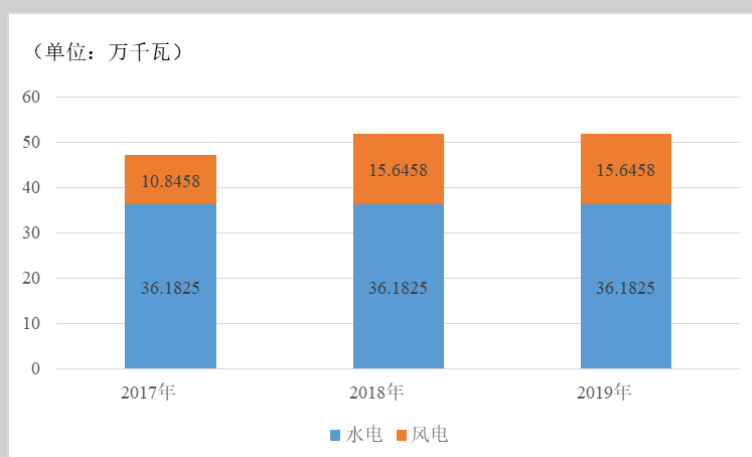
- 公司总资产 38.13 亿元，净资产 20.57 亿元，实现营业收入 5.97 亿元，同比增长 6.99%；
- 全年实现归属于母公司的净利润 10548 万元，同比增长 127.02%；
- 投资收益 6899 万元，主要为武汉楚都房地产有限公司 100%股权转让，确认投资收益 6140 万元。

稳固电力业务基础。作为国有重要电力企业，闽东电力坚守国有资产保值增值和保障电力供应的本质责任，稳抓发电任务。2019 年，全年累计发电量为 15.0859 亿千瓦·时，同比去年增加 12.87%。其中，水电主业全年累计发电量为 11.8003 亿千瓦·时，与 2018 年同比增加 10.88%；风电业务全年累计发电量为 3.2856 亿千瓦·时，同比去年增加 20.64%。

截至 2019 年底，水电板块，公司拥有控股水库 17 座，非控股水库 2 座，控股电站 22 座，非控股电站 2 座；风电板块，公司拥有控股风电场 4 座，非控股风电场 1 座，在建控股风电场 1 座。公司权益装机容量为 51.83 万千瓦，其中水电权益装机容量为 36.18 万千瓦，占比为近七成。



图注：近三年年度发电量



图注：近三年总装机容量（权益装机）

拓展多元业务方向。公司在现有电力业务板块中水电板块为核心业务的基础上，稳步拓展风电业务，尝试布局海上风电板块，并积极投资前景好、投资收益高的地产行业、旅游行业作为辅业发展，形成实业投资与服务业相互支撑、协同发展的集团化业务框架。

2019 年，公司持续进行项目投资建设，完成项目投资总额 9726.14 万元，具体项目包括：

- 重大股权投资 1249 万元，其中，投资宁德闽投海上风电有限公司 600 万元、投资霞浦闽东海上风电有限公司 49 万元、投资福建省金海旅游投资开发有限公司 600 万元。
- 宁德虎贝风电项目：装机 6 万千瓦，累计完成工程总进度 73.2%，累计完成投资 40262.16 万元，2019 年完成投资 6431.05 万元。
- 丰源集控中心项目：项目总投资为 2980.06 万元，2019 年已完成投资 2046.09 万元。

案例： 公司党委到宁德厦钨新能源材料有限公司调研

2019 年 8 月 16 日，公司党委书记郭嘉祥带领公司领导来到新能源生产车间考察该项目的生产经营情况、新能源产业的发展前景，以及厦钨新能源材料在国内外销售情况及市场占有率等情况。

宁德厦钨新能源锂离子正极材料生产项目，是闽东电力与厦钨新能源材料有限公司合作投资项目（分别持股 30% 与 70%）。作为公司重要新能源在建工程，该项目用地面积 242 亩，总建筑面积约 18 万平方米，总投资约 16.5 亿元，建成后可形成年产 2 万吨锂离子正极材料产能。该项目分二期建设，第一期年产 1 万吨锂离子正极材料，于 2019 年 5 月投入生产，第二期设备招标采购已基本完成，拟于 2020 年投入生产。



深化改革瘦身健体。闽东电力切实贯彻落实市委、市政府和市国资委深化国企改革工作部署，按照宁德市《深化市属国有企业改革实施方案》，推动公司改革向纵深发展，实现降本增效，努力开创公司高质量发展的新局面。

公司通过推进分公司改革试点、整合分、子公司各职能部门，压缩精简机构、化解冗余人员。同时，公司加大成本控制力度，通过加强资金集中管理，处置低效无效资产，拓展融资渠道，实现降本增效。营业成本实现有效控制，列支成本费用总额 49938 万元，同比减少 7.79%。

➤**加强资金集中管理。**公司加大资金管控力度，运用“财资云平台”，对分公司、控股子公司实行资金集中管理，公司日均存款大幅下降；利用闲置资金进行保本型的结构化存款业务，提高公司利息收益，资金使用效率进一步提高。

➤**处置低效无效资产。**武汉楚都房地产有限公司 100% 股权成功出让，确认投资收益 6140 万元，实现国有资产保值增值。

► **拓展融资渠道。**2019 年，公司获得短期融资券注册金额 2 亿元，超短期融资券注册金额 6 亿元。同时为优化融资结构，提高直接融资比例，公司启动资产证券化融资，计划融资 3.2 亿元，期限 3+3 年。

案例：福鼎分公司开展改革试点

2019 年 12 月 9 日，公司出台《福鼎发电分公司改革试点工作方案》，提出压缩精简机构、化解冗员的改革思路，并采取转任协理员、内部退养、竞聘上岗等具体措施。分公司内设机构从 13 个科室减为 8 个科室，中层人员从 38 名减为 18 名，办理内部退养 28 名。通过转任协理员、办理内部退养、待岗学习、自然减员等途径，改革试点工作呈现明显成效，截至年底，公司在岗员工由年初的 303 名降至 193 名，共减员 110 人。

案例：“四合一”管理模式

2019 年，公司设立水电事业部和福安区域机构整合领导小组，深入推进福安区域水电企业整合。公司事业部通过“三定”方案不断修改完善，最终提出推进福安区域水电企业整合瘦身的目标和步骤，实现了由水电事业部负责管理闽东水电站、福建穆阳溪水电开发有限公司、福安市黄兰溪水力发电有限公司、福安发电分公司等 4 家分子公司的所属水电站的目标。

“四合一”管理模式：即一个管理主体，一套班子，一个集控中心，一套薪酬体系的事业部管理模式，实现福安区域瘦身健体，为下阶段其他县（市）各电站并入集控中心统一调控奠定基础。

案例：风电企业扁平化管理

2019 年，公司对风电板块推行事业部制管理模式，全面推进风电板块事业部整合，设立风电事业部，筹划成立风电板块整合工作领导小组，扎实有序推进风电企业实行扁平化管理，减少管理层级，由事业部直接管理风电场，取消各风电场的职能管理机构，大幅缩减职能管理人员。

1.2 加强公司治理

完善公司治理结构，保障股东权益。公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立以股东大会为最高权利机构、董事会为决策机构、经理

层为执行机构、监事会为监督机构的权责分明、各司其职、互相协调、互相制约的法人治理结构，充分发挥公司股东大会作为公司最高权力机构的职能作用。会议召开时，公司采用网络投票与现场会议相结合的形式，让中小投资者有渠道充分行使自己的权利，切实维护了中小投资者的合法权益。

强化信息披露，确保公平有效。公司严格按照法律、法规、公司章程、《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司信息披露管理制度》等规定，在中国证监会指定的报刊及媒体上，真实、准确、完整、及时地的披露公司定期报告、股东大会决议、董事会决议、监事会决议、重大交易事项、对外担保事项、重大诉讼和仲裁事项及进展情况，以及其它应披露事项。不存在选择性信息披露和泄露未公开重大信息的情况，切实维护股东的合法权益。

顺利完成董事会、监事会的换届选举工作。积极与信息公司配合，做好换届选举现场与网络股东大会的会务工作，确保董监事会换届选举的顺利完成。

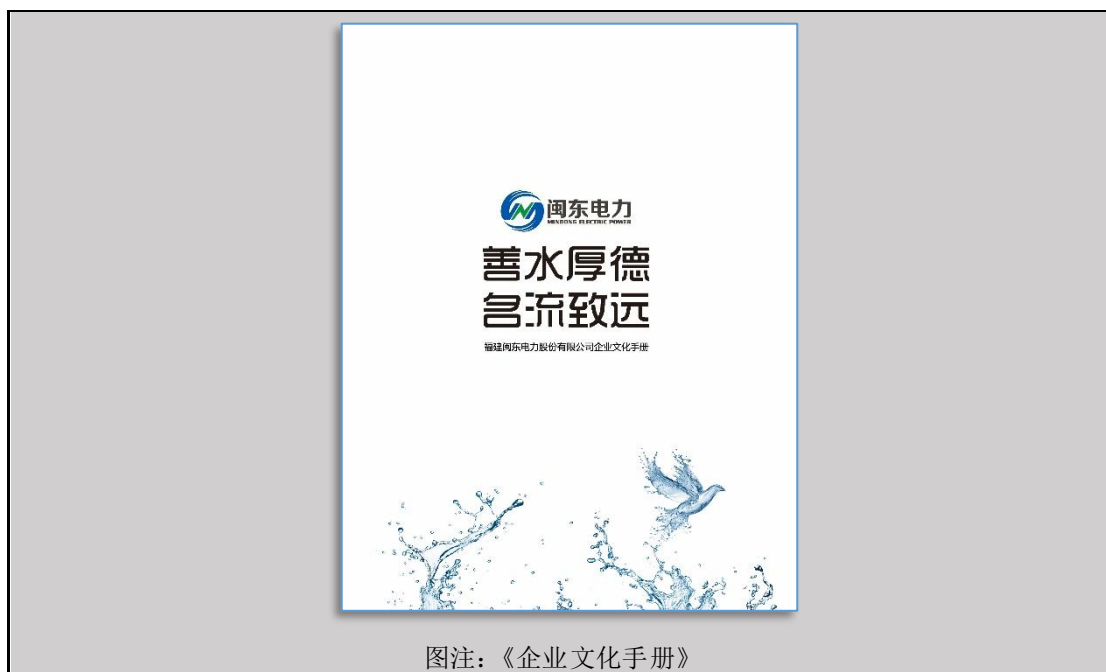
- 董事会共由 8 名董事组成，包括女性董事 1 名；
- 独立董事共 3 人，每人参加董事会的次数均为 15 次，其中现场出席 12 次，通讯方式参加 3 次，独立董事对公司有关议案涉及的事项均投了赞成票；
- 2019 年共计召开股东大会 5 次，通过审议议案 17 个，议案通过率 100%；
- 2019 年共计召开董事会 15 次，其中现场会议 12 次，通讯表决 3 次；
- 董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会 4 个专门委员会，其中 2019 年召开提名委员会 4 次，战略委员会 5 次，审计委员会 8 次；
- 2019 年共计披露公告 127 份，披露定期报告 4 份。

加强制度建设，完善内控体系。公司开展各项规章制度的梳理、修订和完善工作，组织重新修订《公司规章制度管理办法》，进一步明确了公司各职能部门在制度建设中的职责以及工作流程；根据党委关于公司深化改革的相关要求和工作部署，针对公司法人治理和制度建设体系存在的问题，结合公司的改革工作，协调推进《总经理工作细则》《“三重一大”决策制度实施细则》《子公司管理办法》的修订完善工作；为了完善与提升公司内部控制体系，进一步完善了《内部控制管理办法》《内部控制评价管理制度》《内部控制缺陷认定管理办法（标准）》等内部控制管理基本制度。

加强投资者关系管理，积极交流服务。公司丰富与投资者的沟通渠道，通过参加投资见面

会、电话、网络、邮件和投资者关系管理互动平台等渠道，主动了解和收集投资者关注的问题，并以公告、投资者关系管理互动平台回答或个别电话回复等方式及时回应投资者；公司鼓励机构投资者参与重大事项的决策，充分听取并采纳机构投资者从专业角度对公司治理提供的相关意见和建议，并严格按照法律、法规的要求，及时公开机构投资者参与治理的情况及效果；公司主页投资者关系管理专栏中增设“合规讲堂”栏目，通过宣传相关政策法规，进一步提高投资者的专业素养，引导投资者进行合规交易；积极做好与《中国证券报》《证券时报》《证券日报》以及巨潮资讯网等主流官方媒体的合作，保证对外沟通渠道畅通。

加强企业文化宣贯，整合传播渠道。公司持续推进企业文化 VI 即视觉识别系统统一落地和 MI 即理念识别系统上墙工作，每季度到基层开展企业文化理念宣讲的座谈会与培训，在原有《企业文化手册》的基础上，进一步提炼并增加了工作方式态度行动纲领、企业文化故事等内容，形成《企业文化宣传手册》发放给公司每一位员工。公司利用微信公众号每月及时发布集团重大要闻等信息，为员工打造加强学习交流的掌上平台；做好公司门户网站各个板块内容的更新；科学安排公司电梯口大屏幕播放内容，轮播自制电子海报、党群活动集锦及企业宣传片等；定期对公司文化墙的员工风采相片进行更新；借助公司 OA 协同系统、“闽电工会业务交流”、“机关工会会员群”微信群等平台，加强与各分、子公司基层工会的交流互动与业务往来，密切与工会会员群体的联系，2019 年共计在 OA 协同系统上发布工会办新闻 82 篇。





图注：《企业文化宣传手册》

1.3 携手合作共赢

公司将诚实守信作为企业文化建设的重要内容，自觉将承包商、供应商和客户满意度作为衡量公司各项工作的准绳，并注重与其建立共生共荣的战略合作伙伴关系，得到利益相关方的充分尊重和好评。

工程承包方权益保护。公司在常规性的水电站检修事项、房地产工程和风电场工程招标过程中，严格遵守法律法规，尊重市场规律，不设定任何有悖公平的前置条件，切实维护市场秩序。工程实施管理过程中，一方面，公司严格按照相关规定要求和合同约定，认真履行法定责任和义务；另一方面，坚持以确保工程质量、安全、进度为前提，按时拨付工程款，并为施工方提供必要、合理的服务，尤其重视农民工工资支付管理工作，定期过问、检查农民工工资发放情况，并在工地突出位置张榜公布举报电话，以便及时掌握动态，强化监管，最大限度地维护弱势群体的基本权益。截至目前，公司未发生任何拖欠工程款和农民工工资的情况。

供应商权益保护。公司严格按照国家相关规定的公司内控流程要求，本着公平、公正、公开的原则，认真选择供应商。公司规定，无论是工程建设所需的大型设备采购，还是日常工作办公易耗品采购，均以所属责任主体为单位，成立物品采购工作小组，对供货商的资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面进行严格审核。采购过程中，为建立互惠互利的合作关系打好基础，认真、及时地对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集整理、跟踪评价。

用户和消费者权益保护。公司重视为市场提供“清洁、优质、高效”的电力产品，且严格按

上网电价审批等相关规定进行上网电量交易，合规依据签订的售电合同完成电力供应。在房地产产品销售方面，下辖东晟地产公司严格执行房价报批等相关制度及流程，合理确定商品房售价，认真核算应得的利润，做到不“捂盘”销售，不哄抬价格，时刻坚守对购房者负责、对市场负责、对社会负责的责任信念，切实加强对楼盘设计管理和工程施工监督，力争开发建设更多优质价廉的商品回馈客户。公司重视加强楼盘售后服务管理，建立健全售后服务团队和管理机制，对客户反馈的问题均能及时处理解决到位，赢得业主的信赖和肯定，树立了品牌良好形象。

2.安全立本，保障运行

闽东电力夯实安全生产本质责任，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓安全生产主体责任落实，落实安全管理制度，强化隐患排查治理和强化汛期应急管理，深入开展以安全月为主要载体的安全宣传教育活动，全面提升公司安全生产水平，实现全年安全生产无事故。

2.1 健全安全管理

闽东电力践行“安全发展”理念，始终将安全作为生产的第一要务。公司认真贯彻《安全生产法》等安全法律法规，落实省、市政府及相关部门安全会议和文件精神，建立健全安全生产规章制度，及时调整充实安全组织机构，实施安全生产责任书负责人签订制度，构建全覆盖、无盲区的企业全员安全责任落实体系。

公司落实安全生产目标责任和考核制度，每半年开展安全生产目标责任落实情况督查，年终进行安全生产目标责任考评，对下属各单位的安全生产工作和目标责任的执行情况，按千分制标准进行综合考核评比。

案例——定期召开安全生产工作会议

2019年，公司按照《安全生产形势分析制度》要求，每季度召开安委会工作会议，每月召开安全生产分析会，总结、通报上阶段安全生产工作，分析、解决重大安全生产问题，并根据季节生产特点部署下阶段安全生产工作。



图注：季度安全生产工作会议

2.2 完善应急保障

闽东电力重视强化应急处置能力，强化应急制度和组织体系的建设。公司制定下发《安全生产隐患排查治理专项行动方案》，常态化开展隐患排查治理专项行动，摸清安全风险和事故

隐患，集中排查治理各类安全生产隐患和问题。

应急预案体系。公司建立健全应急预案体系，加大应急投入。截至目前共有综合应急预案 17 项，专项应急预案 297 项，现场处置方案 284 项，总计 598 项，建立应急物资仓库 27 个，配备中型以上水库配备海事卫星电话，各厂站配备小型工具车。

网络应急系统。公司充分利用信息系统平台，提高应急管理效率。公司成立网络与信息系统安全工作领导小组，对网络安全现状、风险隐患和电力监控系统、管理信息系统情况进行防控部署，并建立水情信息系统、生产信息系统和工业监控系统三大专业平台，实时监控各厂站、水库生产运行情况。公司定期在公司 OA 系统、“闽电水情”APP 上设置“应急公告”栏，及时播报应急部署情况、应急常识，快速传递应急信息。

消防及防汛备汛。公司强化重视消防专项整治以及防汛备汛工作。2019 年，公司制定《今冬明春火灾防控工作方案》，在全公司范围内开展了消防安全督查检查，推动各单位深入开展火灾隐患自查自纠工作，2019 年全年未发生重大火灾事故；公司还下发《关于做好 2019 年防汛备汛工作的通知》，开展汛前安全大检查，扎实开展防汛应急管理工作，严格执行汛期 24 小时领导带班和“零报告”制度，认真按照上级部署和要求，快速发布预警信息，及时启动应急响应，全力做好防台防汛工作。

案例：服从调度，加强联系，做好防台防汛工作

每年汛期防洪，特别是台风或强降雨来临前，公司所属电站大坝服从市县两级防汛指挥部门的调度，放水腾空水库库容，提高防洪能力，有效发挥削峰、错峰、调洪等作用。

潭头电站水库严格按照批复的汛期防洪调度应用计划进行水库调度管理，服从福安市防汛指挥部门的调度，加强与气象部门的联系，做好洪尾拦截工作，在安全生产的前提下，提高社会效益。

2.3 加强安全培训

营造安全文化氛围。推进安全文化年建设，提升安全管理水平。公司成立“安全文化建设年”活动领导小组，推进公司“四心”安全文化的落地生根，部署开展“心”安全文化宣贯、安全文化征文、安全文化宣教、安全教育培训等活动，将活动与日常生产经营管理工作同步安排、突出重点、统筹推进，营造良好的安全文化氛围。通过开展电力安全文化年建设的活动，充分展示公司“心”安全文化理念，进一步强化员工安全意识、筑牢安全防线、营造安全氛围、提升

安全水平。

案例：举办安全生产月活动

2019年6月，公司开展以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的“安全生产月”活动，进一步强化红线意识，落实安全责任，普及安全知识，增强全员应急意识、提升职工安全素质、提高防灾减灾救灾能力，为促进公司安全生产形势稳定好转，实现全年安全生产目标奠定基础。公司制定了安全生产月活动计划，提出了11项活动主要内容，各分、子公司根据实际情况开展了各具特色的安全宣教活动，包括“企业安全文化下乡”主题活动、“现场急救”培训讲座、“安全知识进校园”活动、“消防安全知识”及高层逃生演练培训等，将“安全生产月”活动推向新的高潮。



图注：安全生产月活动

加强安全教育与培训。公司印发《关于加强2019年安全教育培训工作的指导意见》，明确年度安全教育培训目标和工作重点，提出具体的工作要求，切实加强和规范各单位安全教育培训工作，以提高全员安全素质和职业技能。公司充分利用OA系统、微信公众号等平台，及时发布新出台的安全法规、上级会议精神、公司安全动态以及安全宣传教育材料，开展安全警示教育，普及安全法律法规知识，营造安全文化氛围。公司组织开展应急演练，不断增强员工的安全意识和应急处置能力，2019年公司共举办应急演练30场，参加人数达1100多人；开展应急培训20场，参加人数达800多人。公司持续开展“三项岗位”人员取证培训和复审培训工作，确保100%持证上岗。

案例：开展安全培训教育

2019年9月29日，福建环三亿能电力工程有限公司举办2019年“防风险、保平安、迎大庆”为主题的消防安全知识讲座。讲座过程中，全员认真聆听、踊跃发言，牢固树立防患于未然的意识、提高自防自救能力的同时，也不断增

强和提高火灾事故应急处置的水平，为公司消防安全工作打下了坚实基础。

2019 年 8 月 29 日，福鼎发电分公司为提高生产现场安全管理水平，全面夯实安全生产基础工作，开展了班组长安全管理培训。



图注：“防风险、保平安、迎大庆”主题消防安全知识讲座（左）、班组长安全管理培训（右）

3.生态环保，永续发展

闽东电力践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足水电、风电两大清洁能源板块，不断完善环境管理体制机制，注重项目建设前的环境影响评估与建设后的生态环境保护工作。保障环境管理的组织机构设置与资金投入，注重节能减排，做好汛期防洪，保障抗旱补水，支持生态流量下泄，参与自然灾害修复，加强环保宣贯，为促进生态环境可持续发展做出积极贡献。

3.1 注重节能减排

闽东电力致力于水能、风能等清洁能源的开发利用，秉持绿色发展理念，用责任保护祖国的绿水青山。公司坚持打造绿色、低碳工程项目，多措并举地开展节能减排工作，加强保护生态环境和改善环境民生，为构建资源节约型、环境友好型社会发展做出积极贡献。

2019 年度，公司清洁能源发电量为 15 亿千瓦时，相当于：

减少能源消耗 46.23 万吨标准煤，

减排二氧化碳 111.74 万吨，

减排二氧化硫 300.57 吨，

减排氮氧化物 285.54 吨，

减排烟尘 60.11 万吨。

数据说明：水力发电和风力发电的节能减排环境效益主要体现于水电和风电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。具体计算的指标参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2019》，2018 年火电厂供电标准煤耗为 307.6 克/千瓦时，单位火电发电量二氧化硫、氮氧化物、烟尘的排放量分别为 0.2 克/千瓦时、0.19 克/千瓦时、0.04 克/千瓦时。《2017 中国区域电网基准线排放因子》，华东区域电网二氧化碳排放因子为 0.7435 吨/千瓦时。

提高水能利用效率。公司利用生产信息系统、工业视频系统和省市政府水利信息网，实时监督各水电分（子）公司水库调度运行情况，加强流域梯级调度协调和水电运行管理，有效提高水能利用率和发电量；公司持续开展设备技改更新。

采用节能措施降低用电量。公司办公与电站场所照明均采用节能灯进行照明，并在部分日

照充足的电站利用太阳能对厂站生活用水加热，有效降低厂站用电量。

加强危险废弃物排放管理。公司所属电站的废电池均采用报废资产拍卖的方式由购买方按国家规定进行回收处理。公司的电站废油均进行过滤，在检测指标合格后再利用，如不合格则按危险废弃物进行处置。

3.2 保护生态环境

抗旱补水。公司积极协助解决水库辐射区域居民的饮水问题，大力配合当地政府防汛抗旱指挥部的抗旱补水调度安排，在高温少雨天气，为出现饮水困难的地区进行应急补水。

案例：助力解决当地社区缺水突发情况

2019年9月23日，福安市人民政府因高温少雨，造成湾坞片区的出现居民饮水困难。下属柘荣发电分公司承包运行的青岚水库接到向该市区紧急补水的文件（安政函[2019]97号）后，立即响应宁德市政府防汛抗旱指挥部向青岚水库管理单位发出的调度令（宁防[2019]调字2号），同意柘荣发电分公司停止引用青岚水库水源发电，蓄水向福安市供水，及时解决了福安市湾坞片区人民生活饮水困难问题。

自然灾害修复。公司积极参与自然灾害修复工作。2019年预留经费500万元用于台风及自然灾害的修复支出，主要涉及道路冲毁修复及设备毁坏修复。

生态流量下泄。为更好维护河流的生态环境，保护河流生物多样性，公司积极按照省、市关于水电站生态下泄流量政策要求实施生态流量下泄。截至2019年底，公司共完成9个电站的生态下泄流量工程改造。

3.3 加强环保宣贯

公司有意培育员工生态环境保护意识，加强环保知识宣贯，积极组织员工参与环保志愿者相关公益活动，与外部利益相关方搭建有效沟通平台，更好地回应社会各界的环境诉求。

▶公司下辖各水库高度重视生态保护，定期开展强化水源保护的政策法规宣传和组织打捞水面漂浮物、垃圾等措施，加强水库生态保护工作。



► 公司组织环保志愿者在社区或电站所在村开展环境整治、卫生清理活动，让社区的天更蓝、水更净，共促构建绿色社区。



案例：黄兰溪公司开展五一登山暨环保志愿者活动

2019年4月26日，闽东电力下属黄兰溪公司工会先后组织职工将公益环保与休闲比赛相结合，前往福安市阳头广场、溪北洋等地进行公益环保、五一登山比赛等丰富多彩的节日活动。



图注：黄兰溪公司开展的公益环保、五一登山比赛活动

►为了将生态保护融入生活，提高员工的环保意识和合作意识，公司积极开展植树造林活动，为厂区建设增添绿色生机。



图注：公司机关党总支 4 月主题党日活动——履行植树义务，共建美丽闽电（左）、屏南发电分公司开展 2019 年植树活动（右）

图注：福安市国电福成水电有限公司开展植树节活动（左）、霞浦发电分公司机关党支部团总支植树节活动（右）

4. 以人为本，共享未来

员工是企业发展的根基和源动力。公司秉承“以人为本，兼顾公平、奉献共赢，精益求精”的人才理念，坚持“以综合的眼光发展人才，以合理的标准评价绩效，以价值的准绳赋予公平，以精益的态度传承专业”的管理方针，尊重员工，关注员工发展，保障员工合法权益，追求员工和企业的互利共赢与共同发展，努力为员工提供更好的工作环境和平台。

4.1 保障员工权益

闽东电力严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等各项法律法规，切实保障员工的合法权益。建立合理完善的人力资源管理制度，保障兼顾平衡和可持续发展的薪酬福利，高度重视员工的职业健康，不断完善民主管理制度。

落实平等雇佣。公司实行全员劳动合同制，员工劳动合同的签订率为 100%，与全体员工签订了《集体合同》和《女性职工专项集体合同》，拥有合理完善的聘用及解聘制度。截至 2019 年底，闽东电力员工总数 1873 人，女性员工 532 人，占比 28.4%。

保障薪酬福利。公司以按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展为指引，制定并落实符合公平性、竞争性、激励性和经济性原则的薪酬管理制度；严格执行福利费用管理制度和计划；严格按照国家、地方标准及其他相关规定，为全员及时足额缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育等社会保险以及公积金、职业年金等；严格按照国家相关规定并结合人性化管理精神，保障员工法定节假日休息休假的权利，并为员工提供带薪年假、婚假、产假、探亲假、病假、丧假等法定假期。

重视职业健康。公司高度重视员工健康问题，努力为员工提供健康、安全的生产生活环境，不断完善补充医疗保险制度，设置架构合理、人员配备充足的职业卫生领导小组，小组成员覆盖各部门及分、子公司，设置专职管理人员，并将职业健康管理纳入公司安全绩效考核范围。开展健康体检和女员工的妇科病普查工作；各发电单位开展每年一次的场所职业危害因素检测工作；风力及修试单位开展每年一度高空作业人员职业健康体检，其他水力发电单位按《GBZ188-2014 职业健康监护技术规范》的要求每两年进行一次职业健康体检；完成团体人身险的招标、培训工作，人身险的日常工作序时展开。

案例：关爱女性健康讲座

2019 年，公司开展健康系列讲座，从关注女性健康出发，重视全员的职业健康，始终坚持健康为本的发展原则，深入员工生活。



图注：关爱女性健康讲座

加强民主管理。闽东电力不断完善民主管理制度，建立健全各级职工代表大会制度，认真汇总并落实、答复职工代表大会提案建议。公司依据《公司法》和《公司章程》规定，在监事会成员中纳入职工监事 2 人，占比 40%，并且强化工会组织建设，通过多种形式积极拓宽员工参与民主管理和沟通的渠道，切实维护员工的民主权利和合法权益。

案例：积极开展职工代表大会

2019 年 3 月 20 日下午，闽东电力下辖东晟地产公司召开宁德市东晟房地产有限公司第二届第一次会员大会，会议选举产生了新一届工会委员会。闽东电力党委委员、工会主席及东晟地产公司董事长、党支部书记出席了会议并发表重要讲话，提出责任新要求。

2019 年 6 月 18 日上午，闽东电力下辖黄兰溪水力发电有限公司工会委员会召开第四届五次职工代表大会，会上，共计 34 名职工出席本次大会，会议审议通过《福建福安市黄兰溪水力发电有限公司企业年金实施方案》，并为职工代表们详细解释此次年金方案文件中的各项条款。



图注：东晟地产公司召开工会委员会第二届第一次会员大会（左）、黄兰溪公司工会召开第四届五次职工代表大会（右）

4.2 助力职业发展

公司重视人才培养工作，着力拓宽员工职业发展的通道和路径，开展职业培训教育，努力加强人才队伍建设。

扩宽职业发展路径。公司以综合的眼光发展人才，拥有完备的晋升政策及员工提拔规定，采用综合科学的方法对人才进行合理评价，让员工在合适的岗位上发挥其作用。

加强职业培训教育。公司各部门和各分、子公司结合实际情况，每年制定培训计划并严格落实，针对各业务条线员工开展形式多样且有针对性 and 实用性的业务知识（教育）培训，以提高员工的职业技能和业务素质，如会计人员网络继续教育培训、保险培训、安全教育培训、新员工入职培训，业务培训和实战练兵结合起来，开展各种劳动竞赛、技能大赛等。

- 2019 年，闽东电力本部通过机构培训、自主培训和网络教育等方式，对本部员工共计开展了 11 次培训，培训内容包括：电工《特种作业操作证》取证培训、“二元制”培训、公共课培训以及其他日常培训，接受培训人员达 239 人次，培训费用共 7.58 万元（不含各单位自行承担部分）
- 2019 年，女性职工提升学历层次人数达 10 人，晋升技术等级 4 人，2 人荣获各类女性职工先进个人称号。
- 2019 年女性职工参加劳动竞赛、岗位练兵共计 18 场，参加人数 240 人
- 2019 年，公司完成对 3 名企业政工师、1 名高级工程师、6 名助理工程师的评审工作

案例：道德讲堂与干部培训班

2019 年 5 月 14 至 15 日，公司工会主席一行 4 人，深入福安区域分、子公司调研，并举办“道德讲堂”，教育员工做到“四戒”，常怀“五问”，修好“恭敬心”，树好职业道德、社会公道、家庭美德和个人品德。

12 月 17 日至 19 日，为进一步加强工会干部队伍建设，公司工会组织由各分、子公司工会主席、职工代表 50 余人参加主题为“基层工会工作基础知识”和“学习领会十九届四中全会精神，健全新时代工会工作体系”的工会干部培训班，为工会干部搭建学习平台的同时也增强了工会干部服务职工、服务公司发展大局的能力。

12 月 16 日至 17 日，企业管理部首次举办了信息宣传联络员新闻报道专

题培训，加深员工对新闻认识，提高新闻写作能力和新闻摄影水平。



图注：道德讲堂（左）、工会干部培训班（右）



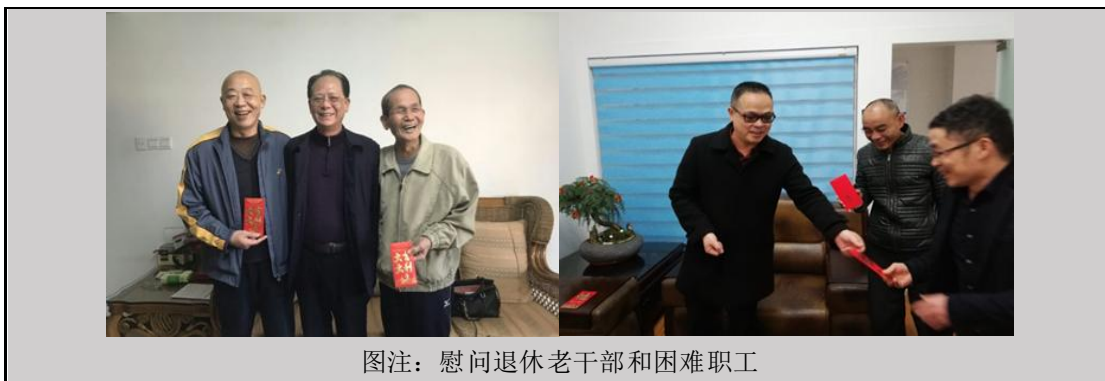
图注：信息宣传联络员培训

4.3 幸福员工生活

真情慰问送温暖。闽东电力践行“善能筑业、共生共赢”的企业使命，坚持“以人为本”的管理理念，关爱员工生活，着力开展困难员工帮扶、关爱女性员工身心健康、关怀退休职工等一系列活动。公司特别关注因病、因伤等导致生活困难的职工生活，实行职工重病医疗互助制度，做好困难党员、特困职工帮扶救助工作，不断改善员工工作和生活条件，努力构建和谐企业。



图注：闽东电力党委委员、工会主席向闽东水电站、丰源水电站员工了解生产生活情况



丰富职工文化生活。闽东电力以“构建和谐家园”为企业愿景之一，致力于让员工成为员工安身立命的“第二个家”，推崇快乐工作，快乐生活，提升员工的幸福感。公司倡导全体员工积极践行“尽心、协作、规范”的工作方式态度和“乐观、极简、和谐”的生活态度，开展员工喜闻乐见的文体活动。

案例：员工关爱活动



图注：国资系统演讲比赛



图注：共庆祖国华诞活动



图注：“三八”妇女节活动



图注：中秋节月饼 DIY 活动



图注：市直机关歌咏比赛

5.感恩奉献，共创美好

闽东电力在做好生产经营的同时，不忘回报社会、造福百姓民生，积极关注并支持社会公益事业，在精准扶贫、支持新农村建设、贫困助学、社区服务、体育事业发展等方面做出积极贡献。

5.1 落实精准扶贫

闽东电力按照市委、市政府精准扶贫的工作部署，以党的十九届三中、四中全会精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，精准施策，突出重点，狠抓落实，扎实推进挂钩扶贫工作。

公司为贫困户建档立卡、问诊把脉，集智聚力找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，并实行“一对一帮扶”制度，定期对贫困户进行入户访查，做好户情日记，动态了解贫困户情况，强化扶贫对象的信息管理。授人以鱼不如授人以渔，公司根据贫困地区资源情况，及时梳理产业发展思路，积极探索增收渠道，向村民宣传扶贫政策的同时促进当地百姓就业发展，在加大基础设施扶贫、产业扶贫、教育扶贫、安居扶贫、就业扶贫、医疗扶贫等方面精准施策，对于已实现脱贫的，依然持续关注贫困户的生产生活动态，巩固成果严防返贫。2019 年，公司挂钩帮扶的古田县凤都镇石峰村的 15 户贫困户，目前已实现全部脱贫。

案例：福成公司参加坪庄村扶贫工作会议

2019 年 11 月 19 日，闽东电力下辖福成水电有限公司工会主席陈增春陪同福安市副市长蓝和鸣一行来到福安市上白石镇坪庄村，与各挂钩帮扶单位共同商讨坪庄村脱贫攻坚的具体工作，并在村委楼召开了扶贫工作会议。

会上，相关领导听取了坪庄村 2019 年 7 月以来脱贫摘帽工作的开展情况，蓝和鸣副市长对福成公司长期帮扶坪庄村基础建设、村财收入等成效给予了积极肯定。



案例：下辖各公司入户走访贫困户

1. 2019 年 1 月 9 日，柘荣发电分公司党支部书记走访慰问挂点村英山乡王社村帮扶贫困户。
2. 2019 年 2 月 1 日，福安市国电福成水电有限公司工会主席至水电站驻地村庄东昆村对贫困家庭陆成容老人进行入户走访。
3. 2019 年 5 月 8 日，霞浦县浮鹰岛风电有限公司常务副总经理代表公司前往浮鹰岛里沃村原村民主任高成官家中，开展慰问关爱活动。
4. 2019 年 5 月 9 日，闽东电力党委委员、董事会秘书，党委委员副总经理等一行，在溪潭镇有关同志陪同下走访慰问结对帮扶计生困难家庭对象。





- 捐赠柘荣县英山中心小学价值 2 万元的图书；
- 分别捐赠上白石南山头村幸福院及公厕建设项目 5 万元和下白石下岐村渔民文化氛围提升项目 4 万元；
- 捐赠武曲镇西塘村集体经济发展和宜居环境建设 40 万元；
- 宁德市东晟房地产有限公司给予下凡村公益基础设施建设赞助 80 万元。

5.2 开展公益慈善

闽东电力积极投身关爱老人、公益募捐等公益慈善活动，支持和开展志愿者公益活动，以爱心回馈社会，身体力行地展示企业责任担当。

- 2019 年度本部及各下属公司捐赠支出 301 万元；
- 公司每年从有限的费用中预留 500 万元，用于台风及自然灾害等的修复费用，主要是道路冲毁修复及设备损坏修复。

案例：各分公司举办养老志愿活动

2019 年 9 月 12 日，闽东电力下辖福安发电分公司弘扬志愿服务理念和“敬老爱老”的优良传统，前往阳泉养老院开展了“新时代文明实践-敬老爱老”志愿活动。

2019 年 10 月 10 日，闽东电力下辖黄兰溪公司积极开展温情慰问驻地孤寡老人活动，表达公司企业对驻地老人们的诚挚关怀。慰问组分别走访公司驻地各村孤寡贫困老人，为他们送去粮、油等慰问品，并与老人们亲切交谈，倾听他们的心声，为他们献上一份爱心、送去一份节日的温暖。



图注：爱心养老志愿服务活动

案例：组织义务献血活动

为认真贯彻实施《中华人民共和国献血法》和《福建省公民献血条例》，展现闽东电力人“尽责担当、团结奉献”的企业精神，公司号召员工积极参加义务献血活动。闽东人用点滴的热血和强烈的社会责任感切实体现了自己弘扬真善美、崇尚良好社会风尚的高贵品质。

2019年5月15日，闽东电力下辖周宁发电分公司组织党员、干部、职工10多人参与义务献血活动。

2019年9月12日，闽东电力下辖黄兰溪公司组织职工参加义务献血活动。



图注：周宁发电分公司（左）和黄兰溪公司（右）组织义务献血活动现场

5.3 加强社区沟通

加强社区沟通。闽东电力积极运用微信公众号、门户网站、自制电子海报、文化墙等工具及时发布集团重大要闻、先进人物事迹、领导讲话、活动集锦、时事要闻、重要节庆日祝福语等，全面展示员工风采、企业文化理念、优秀传统文化、警句良言及企业宣传片等，加强对外交流，打造公司对外窗口的良好形象。

落实军民融合。闽东电力积极落实军民融合发展政策，推进军民共建工作，公司与中国海

军“宁德舰”结为共建对子，开展军民共建活动，充分发挥各自优势，探索军民融合新道路。

案例：“军企共建、鱼水情深”慰问演出活动

为庆祝中国人民解放军建军 92 周年，2019 年 8 月 20 至 21 日，闽东电力党委书记施永强率员工演出队前往共建单位海军“宁德舰”开展主题为“军企共建、鱼水情深”慰问演出活动。双方欢聚一堂，自编自演很多精彩节目，赢得阵阵掌声。



案例：欢度端午佳节，“粽”享欢乐主题活动

闽东电力下辖东晟地产公司与湖滨社区在天茂城市广场开展了“欢度端午佳节、共创和谐社区、‘粽’享欢乐”为主题的包粽子比赛活动。



展望 2020

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。闽东电力将继续秉承“以人为本、责任担当、绿色创新、共生共赢”的发展理念，继续深入履行企业社会责任，加强责任管理，明确责任组织，落实责任实践，以诚挚的态度和利益相关方开展沟通交流，以履行社会责任为己任，为实现企业可持续发展贡献竭诚之力。

改革发展，提质增效

- 加快内部制度革新，激发企业经营活力，加强精细化管理，增收节支
- 坚持以优质项目引领转型升级，推动公司发展提质增效、不断优化产业结构
- 推进电力主业改革，精简机构，多举措化解冗余人员
- 加快低效资产处置，集中资源、聚焦主业发展

安全立本，保障运行

- 夯实安全基础工作
- 逐级压实企业安全生产主体责任
- 健全安全预防控制体系

生态文明，永续环保

- 重点加强汛期应急管理
- 积极响应地方政府抗旱补水的调度安排
- 积极参与自然灾害修复工作
- 落实下泄流量整改任务

以人为本，共享未来

- 实施员工关爱工程，开展精准帮扶
- 加大帮扶力度，建立完善困难职工帮扶体系
- 解决职工合理合法诉求，努力提高广大员工薪酬待遇，改善员工工作和生活条件
- 加强社会治安综合管理，继续开展创建“平安企业”活动

感恩奉献，共创美好

- 开展扶弱济困、结对帮扶、捐资助学等公益活动
- 加强精准扶贫、新农村建设项目
- 落实军民融合发展政策

指标索引

目录		CASS 4.0	页码
报告说明		P1	1
公司概况		P 4	3
社会责任管理	责任战略	G2.1	5
	责任组织	G3.3	5
	责任参与	G6.1、6.2	6
责任专题	固本强基抓党建，改革 发展促未来	/	7
改革发展，提 质增效	实现稳健发展	M1.6、M 1.7、S1.4	9
	加强公司治理	M1.1、M 1.4、M 1.5、S1.1	12
	携手合作共赢	M 3.1、M 3.3、M 3.4、M 3.7、 M 3.8、M 3.10、M 3.11、M 3.14	15
安全立本，保 障运行	健全安全管理	S3.1	17
	完善应急保障	S3.2	17
	加强安全培训	S 3.3、S 3.4、S 3.5	18
生态环保，永 续发展	注重节能减排	E2.6、E2.7、E2.11-2.13、E2.15、 E2.23、E2.25	21
	保护生态环境	E3.3、E3.4	22
	加强环保宣贯	E1.5、E3.6	22
以人为本，共 享未来	保障员工权益	S2.1-S2.4、S2.10、S2.11	25
	助力职业发展	S2.8、S2.14、S2.16	27
	幸福员工生活	S2.17、S2.18	28
感恩奉献，共 创美好	落实精准扶贫	S 4.12、S 4.13、S 4.14	30
	开展公益慈善	S 4.6、S 4.8、S4.10	32
	加强社区沟通	S 4.1	33
展望 2020		A1	35
附录	指标索引	A5	36

	意见反馈	A6	38
--	------	----	----

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《福建闽东电力股份有限公司 2019 年度社会责任报告》，本报告是公司公开发布的第十四本报告，本报告旨在了解您对报告的看法和感受，希望您如实填写，以便我们今后更好改进社会责任工作。

针对以下问题请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对闽东电力 2019 年社会责任报告的总体评价：
2. 您认为本报告能否反映闽东电力对经济、社会、环境的重大影响：
3. 您对闽东电力在利益相关方沟通方面的总体评价：
4. 您对本报告中信息披露程度的总体评价：
5. 您对本报告的版式与设计的总体评价：

其他修改意见：

请您在此提出其他意见与建议：

衷心感谢您抽出宝贵时间填写本问卷！